

## Реферат

### «Управление персоналом в кризисной ситуации»

#### Содержание

|                                                                     |    |
|---------------------------------------------------------------------|----|
| Введение .....                                                      | 3  |
| 1. Требования в системе управления персоналом в период кризиса..... | 4  |
| 2. Антикризисная программа управления персоналом .....              | 7  |
| 3. Принципы и методы управления персоналом условиях кризиса .....   | 9  |
| Заключение .....                                                    | 14 |
| Список использованных источников .....                              | 15 |

## **Введение**

**Актуальность работы.** Одним из главных ресурсов современной жизни любого предприятия является персонал, который обеспечивает эффективность функционирования, рыночную устойчивость предприятия. Вопрос управления персоналом становится ещё более актуальным во время кризисной ситуации, так как может грозить высокой текучестью квалифицированных кадров. Кризис в развитии организации - это объективное явление, отражающее цикличность развития. Кризисная ситуация характеризуется сложной ситуацией в организации, при которой она не в состоянии продолжать свое существование, не претерпевая определенных внутренних изменений. Условия неопределенности и риска определяют высокую ответственность кадровых служб и руководителей при работе с персоналом.

В таких ситуациях важны эффективное управление персоналом и разработка антикризисных мероприятий для предотвращения возникшей проблемы. Ни для кого не секрет, что одним из ключевых моментов в период кризиса является удержание высококвалифицированных сотрудников. Для этого нужно всегда информировать персонал и своевременно разработать антикризисную программу управления им.

**Цель работы:** изучить управление персоналом в кризисной ситуации.

Для достижения поставленной в работе цели необходимо выполнить ряд задач:

Если компания имеет большой персонал, численность которого более тысячи человек, то лучше всего воспользоваться таким органом передачи информации, как «рабочие советы». Данные «советы» созданы для работников подразделений предприятия с целью эффективной взаимосвязи.

Важно обеспечить лояльность сотрудников к руководству предприятия, так как присутствует вероятность сопротивления со стороны персонала при реализации антикризисной программы. Поэтому необходимо публично поощрять лояльных сотрудников, понимающих цели предприятия и адекватно реагирующих на возникающие сложности в реализации плана.

Во многом людям мешает иррациональность мышления, из-за которой человек продолжает действовать так, как будто ничего не изменилось. В первую очередь это касается руководителей подразделений разных уровней. Они всегда одобряют и готовы поддержать любые антикризисные мероприятия, но категорически отказываются реализовать планы в своих подразделениях.

Это происходит по ряду причин:

---

<sup>1</sup> Жамкова Т.Г., Гурджиян В.Л. Особенности мотивации кризис-менеджеров // Economic Sciences. 2016. № 6. С. 372–375.

Выбирая сокращение расходов на персонал, необходимо иметь в виду, что трудовое законодательство предусматривает гарантии и компенсации при прекращении трудовых отношений с работником. А некоторые категории работников, такие как беременные женщины и инвалиды, могут считаться неприкасаемыми. В связи с этим предприятию необходим специалист в области трудового права<sup>2</sup>.

Еще одним аспектом кадровой политики является текучесть кадров по инициативе сотрудников, что создает риск для компании. Процесс увольнения существенно влияет на дальнейшее развитие корпоративной культуры в организации. Поэтому менеджеры должны быть лояльны к членам трудового коллектива, поддерживая долгосрочные планы предприятия.

Таким образом, уход ключевого сотрудника может привести к нарушению производственных, маркетинговых или финансовых процессов, разрушить сложившуюся клиентскую базу и привести к утечке деловой

---

<sup>1</sup> Зайцев, Г.Г. Управление человеческими ресурсами. М. 2018.

<sup>2</sup> Антикризисное управление персоналом организации. Екатеринбург, 2019.

### Список использованных источников

1. Антикризисное управление персоналом организации: учеб. пособие / А. Э. Федорова, Ю. А. Токарева. — Екатеринбург: Изд-во Урал. ун-та, 2019. — 164 с.
2. Гаврилова Л. В., Гурджиян В. Л. Современные аспекты стратегического управления на предприятии // Современные аспекты стратегического управления на предприятии: сб. науч. тр. магистрантов и преподавателей. — Чебоксары: Изд-во Чуваш. ун-та, 2018. — С. 62-65.
3. Гурджиян В. Л. Программа антикризисного управления персоналом предприятия с учетом его мотивации // Oeconomia et Jus, 2020. — № 4. — С. 15-21.
4. Добренев В. И. Управление человеческими ресурсами: социально-психологический подход / В. И. Добренев, А. П. Жабин, Ю. А. Афонин. — М.: КДУ, 2019. — 360 с.
5. Дьяков С. А. Разработка эффективной системы мотивации персонала на основе внедрения современных методов стимулирования труда // Экономика и предпринимательство, 2018. — № 2 (91). — С. 773-782.

| Краткий отчет                               |               |               |                                  |              |               |                    |                    |  |  |
|---------------------------------------------|---------------|---------------|----------------------------------|--------------|---------------|--------------------|--------------------|--|--|
| Получить полный отчет                       |               |               |                                  |              |               |                    |                    |  |  |
| Параметры проверки: Экспорт История отчетов |               |               |                                  |              |               |                    |                    |  |  |
| Реферат Тема.txt                            |               |               |                                  |              |               |                    |                    |  |  |
| Проверено: 30.09.2021 17:57:16              |               |               |                                  |              |               |                    |                    |  |  |
| №                                           | Доля в отчете | Доля в тексте | Источник                         | Актуальна на | Модель поиска | Вхождений в отчете | Вхождений в тексте |  |  |
| [81]                                        | 1.91%         | 1.91%         | Скачать электронную версию       | 18 Июн 2016  | Интернет      | 4                  | 4                  |  |  |
| [82]                                        | 1.29%         | 1.29%         | Сборник статей XI ежегодной с... | 27 Авг 2017  | Интернет      | 2                  | 3                  |  |  |
| [83]                                        | 0.62%         | 1.16%         | Управление человеческими рес...  | 26 Дек 2018  | Интернет      | 1                  | 2                  |  |  |

ЗАИМЕНОВАНИЯ  
3.70%

САМОЦИТИРОВАНИЯ  
0%

ЦИТИРОВАНИЯ  
0%

ОРИГИНАЛЬНОСТЬ  
94.32%

ИСТОЧНИКОВ: 3